

最低工資為港幣 28 元的效應

創造歷史

於 2010 年 7 月 15 日，最低工資條例草案獲得通過，並於 2011 年 5 月 1 日正式生效，把首個最低工資訂立為 HK\$28。這為香港的就業市場帶來重大轉變，勞工界亦獲得爭取了近 80 年的保障。

對香港人來說，這個意料之內的轉變，而且最低工資的立法在世界各地亦已推行。自立法起五個月以來，最低工資對小企業的影響最大。成本上漲使僱主難以保留所有原有的僱員。特別是保安員，他們的工資從 HK\$4,000 至 HK\$6,000 上升至現時 HK\$8,000 左右，另加其他福利包括休息日工資及飯鐘錢。

現階段可以說這改變並未完善，它仍處於艱難的過渡時期，但它確實反映了政府保障僱員權益的決心，而我們也至少向前邁進了一步。

一分耕耘一分收穫?

不管要拋開生意上的困擾及煩惱有多困難，我們也必須嘗試注重大局，用更廣闊的目光去期待一個更寧靜、更繁榮及更美好的香港。

未來

過去的已經過去，我們現在必須適應這個改變，共同邁進去迎接當今不斷變化的社會環境。

何君堯

2011 年 9 月 7 日